

# GUÍA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

## 2023-2024 *PINTADORES & TAPERS*



**PETE KING**  
CONSTRUCTION COMPANY

# Bienvenido a la Inscripción Abierta

**Pete King Construction Company** esta enfocado en crear crecimiento sostenible a través de un compromiso de calidad para el desarrollo personal y de negocios.

En **Pete King Construction Company**, tenemos una rica historia de la compañía basada en los valores de compromiso, superando las expectativas y apoyando a nuestros empleados. Nuestro programa de beneficios para empleados está diseñado para proporcionarle a usted ya los miembros de su familia la mejor opción de seguro de dental.

Cada año, evaluamos nuestras ofertas de beneficios y evaluamos el costo, la cobertura y las opciones alternativas. Esto nos ayuda asegurarnos de ofrecerle el mejor valor por sus beneficios. También garantiza que podamos mantener nuestros beneficios sostenibles, para que podamos continuar apoyándote a ti y a sus dependientes con beneficios para mantener y mejorar tu salud.

Siempre es inteligente revisar sus opciones de beneficios cada año. La inscripción abierta anual es su oportunidad de hacer cambios una vez al año y, si es nuevo en **Pete King Construction Company** y ha cumplido con su período de espera de elegibilidad, esta es su oportunidad de elegir sus nuevos beneficios.

Por favor, use esta guía como un recurso y lee la información con cuidado. Asegurase de entender sus opciones antes de completar sus selecciones.

## Lo Que Hay Adentro

Preparándose para Inscripción	3
Elegibilidad de Beneficios	4
Resumen de Beneficios para Pintadores y Tapers	5
Dental	6
Avisos Legales	8
Información de Contacto	14



*Este resumen describe las características de varios planes de beneficios disponibles a los funcionarios elegibles. Aunque hemos tratado de describir los beneficios con la mayor precisión posible, debido a la relativamente breve naturaleza de este resumen y la complejidad de los planes que gobiernan estos beneficios, algunos detalles no pueden ser descritos o pueden describirse sólo brevemente. En consecuencia, cualquier conflicto entre este resumen y el documento actual plan legal serán controlados por los términos del documento del plan legal, no en este resumen. Del mismo modo, cualquier confusión acerca de los planes que surgen de la lectura de este resumen debe resolverse haciendo referencia al documento del plan jurídico actual.*

# Preparándose para la Inscripción

Cada año los empleados elegibles son requeridos a completar el proceso de inscripción. Nuestra compañía no requiere que se inscriba en beneficios, pero si requerimos que usted reconozca que le ofrecemos beneficios y la oportunidad de inscribirse o simplemente rechazar cobertura. Usted será requerido a completar su inscripción en línea o llamando a nuestro centro de inscripción a uno de los números que se muestran debajo de esta pagina. Completando su inscripción en línea es conveniente y fácil, permitiéndote hacer esto desde su celular o la conveniencia de su hogar.

A continuación están las instrucciones para completar el proceso de inscripción en línea. Nuevos empleados que quisieran inscribirse, deben de verificar su dirección actual, información personal y agregar información de dependientes elegibles. Por favor note: Su pin es automáticamente cambiada en cada periodo de inscripción abierta. Siga el 2do paso para cambiar su contraseña.

**Primer Paso:** Conecte a la página web a través de su navegador web en <https://www.benselect.com/peteking>

**Segundo Paso:** En la pantalla de "Employee Login/Empleado Login", introduzca su número de Seguro Social y su número de identificación personal (PIN). Su PIN es una combinación de los últimos 4 dígitos de su Número de Seguro Social y el año de 2 dígitos de su nacimiento. **Ejemplo:** Si los últimos 4 dígitos de su número de Seguro Social son 3214 y nacieron el 21 de septiembre de 1968, su PIN sería "321468". Se le pedirá cambiar su PIN la primera vez que inicia sesión en el sistema. Asegúrese de tomar nota del nuevo PIN seguro para su uso futuro.

**Tercer Paso:** La página de bienvenida debe de aparecer en su pantalla, cual es su punto de empezar. Si usted tiene cobertura, sus beneficios actuales se verán con el costo. Haga clic en "Next/Siguiente" y siga las instrucciones en la pantalla para inscribirse en sus beneficios.

**Cuarto Paso :** Revisa su Información Personal y Agrega la Información de Dependientes  
Empiece su inscripción de beneficios por hacer clic en "Next/Siguiente" para revisar su información personal y si es necesario cambie su dirección o otra información. Haga clic en "Next/Siguiente", para agregar la información de dependientes elegibles para inscripción tal como - nombre, numero de seguro social, fecha de nacimiento, genero, y relación, por favor haga clic en el símbolo (+) que esta ala derecha. Completa la pagina de "Add Dependent/Agrega Dependiente" y oprima el "Save/Salvar" botón. Oprime el símbolo (+) hasta que usted haya agregado a sus dependientes. Por favor verifique o corrige cada nombre para que sea exactamente como se ve en la tarjeta de seguro social de la persona.

## Quinto Paso: Mis Beneficios - Inscribirse o Rechazar cada Opción de Beneficio

Nuevos empleados que quisieran inscribirse, sus opciones de beneficios serán listados. Haga clic en "Review/Repaso" para seleccionar un tipo de cobertura del plan o para simplemente rechazar la cobertura. Puede oprimir "Enroll" para inscribirse o "Waive" para rechazar la cobertura debajo de la cajita de cada tipo de cobertura. Para empleados que ya tienen beneficios, por favor oprime "Review/Repaso" para ver el costo del plan o para cambiar cobertura en cual usted podrá oprimir "Enroll" para inscribirse o "Waive" para rechazar la cobertura debajo de la cajita de cada tipo de cobertura.

Si usted elige la cobertura Dental de TDA, requiere el nombre y numero del proveedor dental del directorio de proveedores de TDA. Marque la cajita de "My benefits/Mis beneficios" a la derecha para su elección en cada beneficio. Una marca de verificación muestra que se inscribió en el beneficio y el costo. Una "X" por un beneficio muestra que usted "rechazo" la cobertura o usted es "inelegible para inscribirse". Un "blanco o una flecha" muestra que "no se inscribió" en ese beneficio. Cada beneficio debe ser revisado y completado para continuar el proceso.

## Sexto Paso: Firma y Someter - Avisos de Reconocimiento y Información Importante y Verificación de Beneficios/Confirmación de Deducciones

Revise el resumen de los beneficios que usted eligió o la cobertura que rechazo. Oprime "Next/Siguiente" para leer y electrónicamente firmar los Avisos de Reconocimiento y la forma de Información Importante por ingresando su PIN. Ingrese su PIN en el formulario de verificación. Usted ha completado su inscripción en línea.

## Centro de Llamadas de Inscripción

Empleados pueden llamar el centro de llamadas para completar su inscripción Lunes - Viernes, 8am - 5pm tiempo de AZ. Si usted esta inscribiendo a un elegible dependiente o varios, por favor asegurese de tener el nombre completo legal, fecha de nacimiento y numero de seguro social para cada persona. Por favor asegurese de que el nombre es exactamente como se aparece en la tarjeta del seguro social del dependiente.

## Inscríbese en los Beneficios de la Compañía Pete King Construction Company

Por favor Llame el Centro de Llamadas de Inscripción para:

Para Inscribirse en cobertura – 1-877-275-4989

Para Rechazar toda la cobertura – 1-855-596-6605

# Elegibilidad De Beneficios

## Elegibilidad del Empleado

Todos los empleados de Pete King Construction Company trabajando tiempo completo son elegibles para beneficios el primer día del mes después de su período de espera de 60 días, basado en su fecha de contratación o recontractación. Cobertura de sus beneficios terminan en el último día de empleo.

## Elegibilidad del Dependiente

Para ser elegible para la inscripción de los planes de beneficios de Pete King Construction Company, el dependiente debe de ser:

- Su cónyuge legal
- Su hijo/a biológico/a, hijastro/a, un hijo/a legalmente adoptado o un hijo/a que usted, el empleado es el guardián legal hasta que el menor tenga 26 años.
- Su hijo/a biológico/a, hijastro/a, un hijo/a legalmente adoptado o un hijo/a que usted, el empleado es el guardián legal al quien no puede trabajar para mantenerse debido a tener una discapacidad mental o físico.

## Preparándose para la Inscripción Abierta

Recuérdese de tener toda la información disponible para completar su inscripción. Usted tendrá que tener:

- Números de Seguro Social para si mismo y sus dependientes elegibles,
- Fecha de nacimiento para usted y sus dependientes

Si usted ha cambiado su número de teléfono o su dirección recientemente, por favor notifique Recursos Humanos.

## Plan de deducciones de la Sección 125

Pete King Construction Company ofrece un plan de deducciones de la Sección 125, que permite que las deducciones de nómina se deduzcan antes de los impuestos, lo que proporciona importantes ahorros fiscales. Sus deducciones de salud y dentales se deducen antes de impuestos. Cuando se inscribe en su elegibilidad o en la inscripción abierta del 1 de noviembre, su cobertura elegida es vinculante hasta el final del año del plan, el 31 de octubre. Esto significa que no puede cambiar o cancelar la cobertura durante el año del plan a menos que ocurra un evento de vida calificado definido por el IRS. El cambio del estado familiar debe hacerse dentro de los 30 días del evento.

**Cualquier cambio de cobertura a una elección de empleado existente debe ser consistente con las regulaciones de la Sección 125 con respecto a los Eventos de inscripción especial que califican para el IRS y los cambios de elección permitidos, o el cambio esperará hasta la próxima Inscripción abierta anual del 1 de noviembre. Su solicitud de cambio puede enviarse en octubre para que el cambio entre en vigencia el 1 de noviembre. El año del plan es del 1 de noviembre al 31 de octubre de cada año.**

## ¿Cuándo puedo ser un Cambio o Inscribirme?

Como un recién contratado empleado, durante inscripción abierta que sucede cada año o cualquier tiempo usted experimenta un Evento Cualificado. Cambios en cobertura, incluyendo cancelando cobertura, son limitados a la Inscripción abierta o dentro de 30 días de su Evento Cualificado por el IRS. Si usted experimenta uno de los siguientes eventos, usted está elegible para un Evento Cualificado de Inscripción Especial:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un hijo/a, o una orden estatal de manutención
- Muerte de un miembro de su familia
- Cambio en el estado de empleado de su cónyuge
- Pérdida involuntaria de cobertura
- Inelegibilidad de un hijo (su hijo/a cumple 26 años)
- Re-locación

## Reglas de Recontractación

Si es recontratado dentro de los 30 días posteriores a su fecha de terminación, sus elecciones de beneficios se restablecerán sin una interrupción en la cobertura. Se le pedirá que recupere cualquier deducción perdida.

Si es recontratado después de 30 días pero a más tardar 13 semanas, sus elecciones de beneficios anteriores se restablecerán el primer día del mes siguiente a su fecha de recontratación.

Si es recontratado después de 13 semanas de separación, estará sujeto a un período de espera de nueva contratación de 60 días.

# Pintadores y Taper's | Resumen de Beneficios

## Plan de Salud

Pintores y Tapers están incluidos en el Contrato de **Local Union 86 Collective Bargaining Agreement**. Pete King Construction Company paga por el cuidado de Salud y Bienestar y beneficios de Pensión para empleados cubiertos por el contrato de Local Union 86. Sus beneficios del Seguro medico so por medio de Local Union 86. Si usted tiene alguna pregunta, por favor póngase en contacto con **Local Union 86 al 602-244-9821**. Usted debe de cumplir con los requisitos de elegibilidad para tener beneficios y completar su forma de inscripción de Phoenix Painting Industry Trust Funds para incluir cobertura de sus dependientes elegibles. Reclamos del Seguro podría retrasarse si usted no completa la forma de inscripción. No hay un costo adicional para usted por la cobertura de dependientes elegibles y de empleados. Su tercer administrador (TPA), **Southwest Service Administrators, Inc.** tiene servicio bilingüe de cliente y elegibilidad de procesos, programas de banco de horas, inscripciones, beneficios, reclamos y cumplimiento de COBRA / HIPAA. Comuníquese con ellos al **602-249-3582** para verificar la elegibilidad, inscribir a los dependientes elegibles, actualizar su dirección, obtener información sobre los beneficios del seguro y verificar las reclamaciones. Los formularios y la información se pueden obtener en [www.ssatpa.com](http://www.ssatpa.com).

## Costo del Plan

Usted es elegible para el plan de **Total Dental Administrators (TDA)** de Pete King Construction Company. El plan Dental de TDA requiere que usted busque tratamiento de un dentista contratado a través de Total Dental Administrators. **Con el plan Dental de TDA, debe seleccionar una oficina de un dentista general para usted y su familia de la lista de proveedores dentales de TDA o simplemente puede ir a [www.tdadental.com](http://www.tdadental.com) y seleccionar el plan DHMO para una lista de proveedores.**

Pete King Construction Company ofrece el plan de tarifas de la Sección 125, que permite nominas de deducciones para ser deducidas antes de impuestos proporcionando ahorros significantes. Su deducción dental serán quitadas antes de impuestos. **Cuando usted se inscribe en su periodo de elegibilidad o durante la inscripción abierta en el 1ero de Noviembre, la cobertura que usted elija será vinculada hasta el fin del año del plan, 31 de Octubre.** Usted no podrá hacer ningún cambio ni cancelar su cobertura durante el año solamente si usted tiene un evento cualificado definido por el IRS cambiando el estado familiar y el cambio debe hacerse dentro de los 30 días del evento calificado. Cualquier cambio de cobertura en una elección de empleado existente debe ser consistente con las regulaciones de la Sección 125 con respecto a los Eventos de Inscripción Especial que califican para el IRS y los cambios de elección permitidos; o el cambio esperará hasta la próxima Inscripción Abierta Anual del 1ero de Noviembre.

## Deducciones

Las primas se deducen por hora trabajada hasta que la deducción mensual esté totalmente pagada. Cantidad semanal basada en 40 horas de trabajo en las primeras 120 horas trabajadas por mes.

Plan Dental	Empleado Solamente	Empleado & Cónyuge	Empleado & Hijo/s	Empleado & Familia
Costo Mensual para el Empleado	\$13.30	\$25.04	\$27.10	\$35.22
Costo Semanal para el Empleado	\$ 4.44	\$ 8.35	\$ 9.04	\$11.74

*Su beneficio de dental se terminara el ultimo día de su empleo.*

# Dental | Total Dental Administrators (TDA)

Total Dental Administrators ofrece un plan dental Pre-pagado integral, que ha contratado dentistas privados para que sea mas conveniente, asequible y que tenga atención dental de calidad. Por favor, consulte la lista de tarifas del plan DHMO para obtener una lista completa de los copago por código ADA. **Un proveedor dental de la lista de TDA debe de ser elegido para sus beneficios dentales.**

Para encontrar un proveedor que participa en la red de TDA, por favor visite:

[www.TDADental.com](http://www.TDADental.com)

o llame al (602) 266-1995 o (888) 422-1995.

DHMO/Pre-pagado Plan Dental Total Dental Administrators		
Codigo de ADA: Procedimientos Dental:		Summit Care Plus Copago:
<b>Preventivo &amp; Diagnostico</b>		
D0150	Examen Oral Integral	\$0.00
D0210	Intraoral – completo incluyendo rayos x	\$5.00
D1110	Adulto - Profilaxis	\$0.00
<b>Restaurativo</b>		
D2140	Amalgama: 1 Superficie (Primario O Permanente)	\$13.00
D2330	Resina- Una Superficie	\$29.00
<b>Corona y Puente</b>		
D2750	Corona de Porcelana (Más Alta Noble Metal)	\$495.00*
D2790	Corona Reparto	\$495.00*
<b>Endodoncias</b>		
D3310	Conducto Radicular-anterior (excluye la restauración final)	\$195.00
D3330	Conducto Radicular-Molar (excluye la restauración final)	\$399.00
<b>Cirugía Oral</b>		
D7140	Extracción, Diente Erupcionado o raíces expuestas	\$40.00
D7220	La Impactación De Tejido Blando	\$90.00
<b>Prostéticas</b>		
D5130	Dentadura Inmediata	\$640.00**
<b>Periodontos</b>		
D4260	Cirugía Ósea / 4 + Dientes Por Quad	\$390.00

Por favor Note: Si usted cambia de proveedores al 15 del mes, el cambio seria efectivo el 1ero del siguiente mes.

\*Incluye tarifa de laboratorio en coronas \$ 185

\*\*Incluye tarifa de laboratorio de prótesis dentales y prótesis parciales \$ 275



# Total Dental Administrators (TDA) | Como Encontrar Dentista



Total Dental Administrators

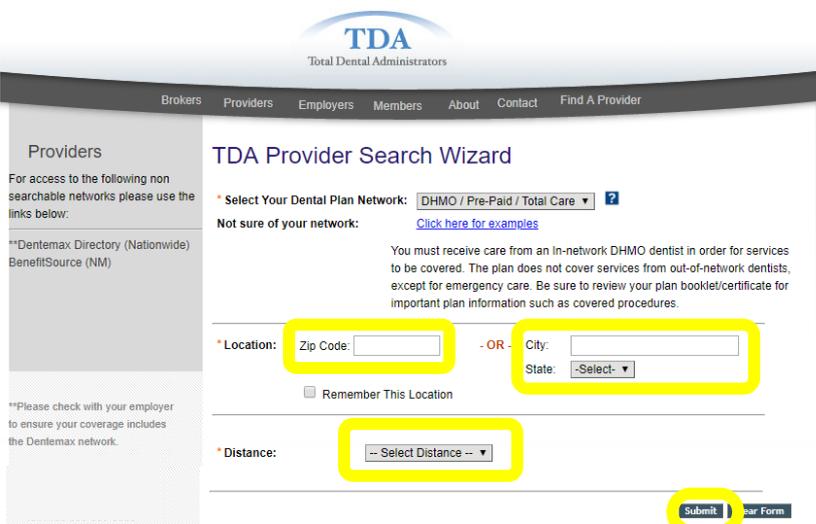
Para mas información, por favor visite:

[www.TDADental.com](http://www.TDADental.com)

o llame (602) 266-1995 o (888) 422-1995.



1. Visite el sitio web en línea al: [tdadental.com](http://tdadental.com) y haga clic en “Find a Provider/Encontrar un Proveedor”.



2. Seleccione la red de “DHMO/Pre-Paid/Total Care network”. Busca dentistas por código postal, ciudad y estado, apellido, nombre de la oficina o/y numero de teléfono, y luego oprime el botón de “submit/someter”.



Compañía   Cobertura	Nombre   Compañía	Numero de Teléfono	Correo Electronico   Sitio Web
Inscribirse en Cobertura	Centro De Llamadas De Inscripción	877.275.4989	Lunes – Viernes, 8am – 5pm Tiempo AZ
Rechazo de toda la Cobertura	Centro De Llamadas De Inscripción	855.596.6605	Lunes – Viernes, 8am – 5pm Tiempo AZ
Pete King Construction Company	Reyna Rodriguez Recursos Humanos	602.944.4441	reyna@pkcaz.com
Duley   Bolwar   Pederson	Betty Wester Agente de Seguros	480.346.2024	bwester@dbpbenefits.com
Southwest Service Administrators, Inc.	Beneficios de la Unión	602.249.3582	www.ssatpa.com
Cobertura Dental	TDA Portador Dental	Servicio al Cliente: 602.266.1995	www.TDA dental.com

Visite el sitio web de la compañía Pete King Construction Company [www.petekingaz.com](http://www.petekingaz.com) para ver nuestro Programa de Seguridad y Manual del Empleado.